



DETERMINAZIONE N. 51 DEL 4 MARZO 2026

OGGETTO: Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2026 - CCRL 2019/2021 – CCRL 2022/2024 del personale del comparto non dirigenziale Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Richiamato il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024 e in particolare gli art. 100 101 - 102 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto che in data 20 febbraio 2026 è stato pubblicato - nel supplemento ordinario alla GURS (PI) n. 9 - il nuovo CCRL triennio economico e giuridico - 2022/2024;

Tenuto conto che tutti gli atti propedeutici alla formazione tecnica sia contabile che amministrativa sono stati espletati in data antecedente alla pubblicazione del citato CCRL 2022 / 2024;

Rilevato che ai fini di una più puntuale esposizione dei contenuti del nuovo contratto è necessario:

- procedere- anticipatamente all'applicazione degli effetti giuridici ed economici – alla presa d'atto dell'applicazione al personale in servizio alla data del 1 gennaio 2022 in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2022-2024;
- autorizzare la rideterminazione - con decorrenza 01 gennaio 2022 - del trattamento economico - in applicazione del nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 triennio economico 2022-2024, pubblicato nel supplemento ordinario n. 9 del 20 febbraio 2026;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;



Rilevato, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...";

Considerato che, la Camera di commercio del Sud Est Sicilia istituita il 4 settembre del 2017, dall'accorpamento della Camere di commercio di Catania Ragusa e Siracusa e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziare nel 2016 dai tre Enti;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;

Preso atto che l'ammontare del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 974.699,26''', cui va aggiunto:

- quanto previsto dal - ex articolo n° 89 del precedente CCRL 2015/2018 di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 1 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 5.300,00; integrazione stabile.
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 2 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 7.728,97; integrazione stabile.

Considerato che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2026, - dal 01/01/2026 al 31/12/2026 - destinare secondo le previsioni di spesa del bilancio 2026 ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui al ex art.100 del CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale 2019/2021, secondo le disposizioni degli ex articoli 100, 101 , 102 ,104 e 105 del CCRL 2019/2021, ammonta a complessivi Euro 988.427, 26 - (nei limiti finanziari previsti nel bilancio preventivo 2026 approvato) - così articolato:



TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZI

Fnd 2016 (II+III) (a)		€	974.699,26	
integrazione stabile - art 89 CCRL 2016-2018 (b)		€	13.728,00	
integrazione stabile - art 101 punto 1 CCRL 2019-2021 (c)		€	5.300,00	
integrazione stabile - art 101 punto 2 CCRL 2019-2021 (d)		€	7.728,97	
art 100 c.2 lett h) integrazione stabile RIA cessati CCRL 2019-2021 (e)		€	328.641,47	
art 100 c.2 lett c) integrazione stabile IA cessati CCRL 2019-2021 (f)		€	94.393,54	
art 102 c.1 integrazione DIFF./P.O. cessati o progr. vert. (g)		€	3.171,87	
Detrazione DIFFERENZ. Art. 102 comma 1 - CCRL 2019-2021 (h)		€	55.252,56	
Detrazione invarianza da progressioni verticali art. 97 c.5 CCRL 2019-2021 (i)		€	22.345,77	
detrazione FEO art 90 c.1 (L)		€	249.652,46	
art 100 c.3 lett c) integrazione variabile RIA cessati CCRL 2019-2021 (m)		€	9.063,94	
art 100 c.3 lett c) integrazione variabile IA cessati CCRL 2019-2021 (n)		€	3.436,88	
FRD periodo gennaio-dicembre		€	1.112.913,14	
Limite massimo Fnd - 2026	(LIMITE D. LEGGI N. 75/2017 ART 23 COMMA 2)	€	988.427,26	
FRD periodo gennaio-dicembre 2026		€	988.427,26	
economie AP (o)		€	-	€ -
Disponibilità FRD 2026		€	988.427,26	(A)
	€ 988.427,26			€ 548.658,58
DETRAZIONI DA DIFFERENZIALI IN CARICO AL FORD 2026	€ 327.250,78			€ 327.250,78
Indennità - allegato "F" (m)	€ 5.692,10			€ 5.692,10
Retribuzione P.O. - (n)	€ -			€ -
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	€ 97.825,80			€ 97.825,80
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre 2026 (PERFORMANCE 2026)	€ 548.658,58			€ 988.427,26
Progetti	€ -			
Performance organizzativa	€ 384.061,00			70%
Performance individuale	€ 164.597,57			30%
	€ 548.658,58			

Visto il corrente bilancio di previsione 2026, approvato in data 30 dicembre 2025 con provvedimento n. 8 dal Commissario straordinario con poteri del Consiglio Camerale;

Verificato che nel preventivo economico 2026 è presente la disponibilità per la copertura finanziaria del "Ford – Fondo risorse decentrate" e sul cui documento contabile sono state operate - nei correlati stanziamenti di bilancio – decurtazioni sui pertinenti conti tali da mantenere proporzionale il rapporto tra l'entità complessiva dello stanziamento previsionale complessivo del 2026 rispetto al totale del numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio 2026.

Preso atto che l'importo definito per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2026 trova ampia copertura nel documento contabile approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all'allegato "A" al verbale n. 27 del 30 dicembre 2025;

Visto il verbale di riunione sindacale per la contrattazione decentrata della seduta del 19 Febbraio 2026 giusta convocazione di cui al protocollo n. 0003663/U del 12/02/2026, nel cui incontro si concorda l'articolazione della disponibilità complessiva delle risorse FORD 2026, della ripartizione tra performance organizzativa e performance individuale, delle modalità tecniche ed operative della premialità di cui al ex art 105 del vigente CCRL tenendo conto dei limiti delle potenziale disponibilità complessiva del Ford 2026 prevista nel preventivo economico 2026 approvato – sempre nel rispetto



della previsione normativa di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

di costituire - nelle more del perfezionamento interpretativo del nuovo CCRL 2022/2024- , il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 per l'importo complessivo di Euro €988.427,26 per il personale del comparto della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia sulla base degli elementi tecnici identificativi di cui al CCRL 2019/2021 che è così articolato:

- per euro 384.061,00 da destinare alla performance organizzativa;
- per euro € 154.823,17 da destinare alla performance individuale;
- per euro 9.774,40 da destinare alle finalità di cui all'art 105 del vigente contratto - con le medesime modalità tecniche ed operative dell'esercizio precedente-;
- per euro 97.825,80 da destinare al lavoro straordinario attingendo le risorse dalla competenza del fondo 2026;
- per euro 327.250,78 da destinare quale differenziali (PEO) in carico al Ford 2026 - (euro 249.652,46 per detrazione PEO ex art 90) – (euro 22.345,77 per detrazione invarianza da progressione verticale ex art 97 ccrl 2019/2021) – (euro 55.252,56 per detrazione differenziale ex art 102 ccrl 2019/2021);
- per euro 5.692,10 da destinare al pagamento delle indennità di cui all'allegato "F" del CCRL vigente;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali in ordine alla compatibilità delle risorse ed alla verifica del rispetto dei limiti di cui l'art.23 del D. Lgs 75/2017 unitamente al prospetto approvato dalla delegazione trattante nella citata seduta del 19 febbraio 2026 che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);

di disporre - una volta acquisito il prescritto parere da parte del Collegio straordinario dei Revisori dei Conti - la notifica ai singoli dipendenti degli obiettivi redatti sulle schede dedicate (tenute agli atti della Segreteria generale), in relazione alle competenze di appartenenza di Area dei singoli Dirigenti.

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., sottosezione 1) Performance sottosezione 2) dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale
Dott. Rosario Condorelli